

---

## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BPSDM DI PUSAT 1 KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Yudhistira Agil Prasetyo<sup>1</sup> Tuti Hartati<sup>2</sup> Menik Wijjanty<sup>3</sup>

Politeknik Negeri Jakarta, Depok, Indonesia, [yudhistiraap93@gmail.com](mailto:yudhistiraap93@gmail.com)<sup>1</sup>

Politeknik Negeri Jakarta, Depok, Indonesia, [tuti.hartati@bisnis.pnj.ac.id](mailto:tuti.hartati@bisnis.pnj.ac.id)<sup>2</sup>

Politeknik Negeri Jakarta, Depok, Indonesia,

[menikwijjanty@yahoo.com](mailto:menikwijjanty@yahoo.com)<sup>1</sup>

---

### ABSTRACT

*The influence of leadership style toward employee performance of human resource regulatory body (BPSDM) in center of assessment of competence and work monitoring (center 1) ministry of public of works and housing (PUPR). This research conducted to determine how much influence the leadership style toward employee performance of human resource regulatory body (BPSDM) in center of assessment of competence and work monitoring (center 1) ministry of public of works and housing (PUPR) . The methodology that used in this research with kuantitatif method. This research using a saturated sampling with only 45 respondents. The tests that performed in this research are validity test, reliability test, normality test, linierity test, and hypothesis test, the hypothesis test consist of simple correlation test, coefficient of determination test (R<sup>2</sup>), liniear regression test, partial statistical analysis (T test). Result of simple correlation test shows there's a positive linear correlation, where's the stronger leadership style means the employee performance getting stronger too. Coefficient of determination test shows there's influence between leadership style toward employee performance equal 31,2% and the residue equal 68,8% effected by some other factor. T test shows the conclution that leadership style had an effected to employee performance of human resource regulatory body (BPSDM) in center of assessment of competence and work monitoring (center 1) ministry of public of works and housing (PUPR)*

### Keyword

*Human resource regulatory body (BPSDM), ministry of public of works and housing (PUPR), leadership style, employee performance*

### ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) di Pusat Penilaian Kompetensi dan Pemantauan Kinerja (Pusat 1) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR). Jurusan Administrasi Bisnis Terapan. Politeknik Negeri Jakarta. 2017.

Penulisan ini dilakukan bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) di Pusat Penilaian Kompetensi dan Pemantauan Kinerja (Pusat 1) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR). Metodologi yang dilakukan dalam penulisan ini adalah dengan pendekatan kuantitatif. Penulisan ini menggunakan teknik *sampling* jenuh dengan jumlah keseluruhan 45 responden. Uji yang dilakukan dalam penulisan ini diantaranya uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, dan uji hipotesis yang terdiri dari uji korelasi sederhana, uji koefisien determinasi (R<sup>2</sup>), uji regresi linier sederhana dan analisis statistik parsial (uji t). Hasil uji korelasi sederhana menunjukkan bahwa terdapat hubungan linier yang positif, dimana semakin kuat gaya kepemimpinan maka akan semakin baik dan positif pula kinerja pegawai, begitu juga sebaliknya. Tingkat hubungan antar dua variabel tersebut termasuk dalam kategori yang kuat. Selanjutnya hasil uji koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 31,2% sedangkan sisanya yaitu 68.8% dipengaruhi variable lain. Hasil uji regresi linear sederhana menunjukkan bahwa jika gaya kepemimpinan mengalami peningkatan, maka kinerja pegawai akan meningkat, berlaku juga untuk sebaliknya. Kemudian hasil uji t menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) di Pusat Penilaian Kompetensi dan Pemantauan Kinerja (Pusat 1) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR).

## **Kata Kunci**

### **BPSDM Pusat 1 PUPR, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai**

#### ***To Cite This Artikel***

Pertama, N.P. Kedua, P. & Ketiga, P. (2019). Judul Hendaknya Ringkas dan Informatif Tidak Lebih dari 15 Kata dalam Bahasa Indonesia. *Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen* Vol No Tahun Alamat DOI

---

## **PENDAHULUAN**

Kepemimpinan (*Leadership*) adalah proses mempengaruhi atau memberi contoh kepada pengikut-pengikutnya melalui proses komunikasi dalam upaya mencapai tujuan organisasi. Seorang pemimpin dalam organisasi harus dapat menciptakan intergrasi yang serasi dengan para bawahannya juga termasuk dalam membina kerja sama, mengarah dan mendorong gairah kerja para

bawahan sehingga tercipta motivasi positif yang akan menimbulkan niat dan usaha (kinerja) yang maksimal juga didukung oleh fasilitas-fasilitas organisasi untuk mencapai sasaran organisasi. Dimana seorang pemimpin sebagai salah satu bagian dari manajemen memainkan peran yang penting dalam mempengaruhi dan memberikan sikap serta perilaku individu dan kelompok, sehingga membentuk gaya kepemimpinan yang pemimpin

terapkan. Maka dapat dipastikan bahwa perilaku seorang pemimpin adalah pengaruh yang akan menimbulkan pemahaman tersendiri yang akan berpengaruh terhadap kondisi psikologis bawahan, ada bawahan yang melihat, mengamati dan meniru perilaku pemimpin yang ditampilkan atasannya dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan harapannya. Apabila perilaku kepemimpinan yang ditampilkan atasan dirasakan sebagai sesuatu yang diharapkan bawahan maka akan memiliki dampak yang lebih baik terhadap kinerja karyawan, sebaliknya apabila perilaku kepemimpinan yang ditampilkan atasan sebagai sesuatu yang tidak sesuai dengan harapannya maka akan berpengaruh kurang baik terhadap kinerja karyawan. Kinerja (*performance*) adalah hasil pekerjaan yang dicapai seseorang berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan (*job requirement*). Suatu pekerjaan mempunyai persyaratan tertentu atau dapat dilakukan dalam mencapai tujuan yang disebut juga sebagai standar pekerjaan (*job standard*). Kepemimpinan akan dapat mempengaruhi kinerja sebuah organisasi, tergantung bagaimana

seorang pemimpin melakukan aktivitas di dalamnya. Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat merupakan instansi pemerintah yang membawahi salah satu unit organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM), dalam hal ini Pusat penilaian kompetensi dan pemantauan kinerja (Pusat I) bergerak di bidang sumber daya manusia. BPSDM berupaya meningkatkan kemampuan dengan memetakan kompetensi setiap pegawai dengan memaksimalkan pengembangan sumber daya manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, salah satunya melalui pemetaan kompetensi dan potensi melalui *assesment center*, pengembangan pemantauan kinerja, pengembangan kompetensi, pengembangan jabatan fungsional dan pengembangan bakat.

## TINJAUAN PUSTAKA

Penelitian ini didasarkan pada beberapa teori sebagai berikut.

### ***Pengertian Kepemimpinan***

Gaya kepemimpinan adalah pola perilaku yang ditunjukkan oleh pemimpin dalam mempengaruhi orang lain. Pola perilaku bias dipengaruhi beberapa faktor, seperti nilai-nilai, asumsi, persepsi, harapan, dan sikap

yang ada dalam diri pemimpin. (Sedarmayanti, 2017:90).

### **Dasar Gaya Kepemimpinan**

Menurut Istijanto (2006:236) bahwa gaya kepemimpinan di bagi dua yaitu :

- a. Kepemimpinan atas dasar struktur
- b. Kepemimpinan berdasarkan pertimbangan

### **Tipe-tipe Kepemimpinan**

Menurut Umam (2010:101) pada umumnya, para pemimpin dalam setiap organisasi dapat diklasifikasikan menjadi lima tipe utama, yaitu otokratis, militeris, paternalistis, karakteristik, dan demokratis.

- a. Tipe pemimpin otokratis
- b. Tipe kepemimpinan militeristis
- c. Tipe paternalistis
- d. Tipe kepemimpinan karismatik
- e. Tipe kepemimpinan demokratis

### **Sifat Kepemimpinan**

Adapun sepuluh sifat kepemimpinan dikemukakan oleh Alma (2003:132) yang dimiliki oleh seorang pemimpin yaitu sebagai berikut:

- a. Energi jasmani dan mental (*physical and nervous energy*)
- b. Kesadaran akan tujuan dan arah (*asence of purpose and direction*)
- c. Antusiasme (semangat, kegairahan, kegembiraan yang besar)
- d. Keramahan dan kecintaan (*friendliness and affection*)
- e. Integritas (keutuhan, kejujuran, dan ketulusan hati)

- f. Penguasaan teknis (*technical mastery*)
- g. Ketegasan dalam mengambil keputusan
- h. Kecerdasan (*intelligence*)
- i. Ketrampilan mengajar (*teaching skill*)
- j. Kepercayaan (*faith*)

### **Dimensi Gaya Kepemimpinan**

Menurut (Kartono, 2008:34) menyatakan sebagai berikut:

- a. Kemampuan Mengambil Keputusan
- b. Kemampuan Memotivasi
- c. Kemampuan Komunikasi
- d. Kemampuan Mengendalikan Bawahan
- e. Tanggung Jawab
- f. Kemampuan Mengendalikan Emosional

### **Pengertian Kinerja**

Menurut Bangun (2012:229). Kinerja adalah hasil pekerjaan yang dicapai seseorang berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan (*job requirement*). Suatu pekerjaan mempunyai persyaratan tertentu untuk dapat dilakukan dalam mencapai tujuan yang disebut juga sebagai standar pekerjaan (*job standard*). ).

### **Dimensi Kinerja**

Mangkunegara (2009:75) mengemukakan bahwa indikator kinerja, yaitu :

- a. Kualitas
- b. Kuantitas
- c. Pelaksanaan tugas

d. Tanggung Jawab

#### ***Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja***

Menurut Gillies (1996:20) menerangkan bahwa kinerja personel adalah hasil dari faktor utama yaitu kemampuan, motivasi dan lingkungan, sedangkan menurut Kuswadi (2004:27) kinerja dipengaruhi oleh faktor-faktor antara lain kepuasan karyawan, kemampuan karyawan, motivasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja.

#### ***Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai***

Menurut Hadi (2004:13), setiap manajer atau pimpinan organisasi tertentu memiliki tanggung jawab yang besar dalam seluruh proses yang biasanya termasuk dalam manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan para pegawai yang berada dalam kewenangannya, sehingga dibutuhkan kemampuan dan keterampilan yang tinggi untuk memimpin karyawannya dalam perusahaan.

#### **METODE RISET**

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah metode kuantitatif, karena data penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Dalam sebuah penelitian, populasi dan sampel memiliki peranan yang sangat penting untuk keberhasilan suatu penelitian. Populasi merupakan sumber data dalam penelitian yang didapat sehingga

pemilihan populasi tidak bisa sembarangan, karena penulis diharuskan untuk memilih populasi yang memenuhi karakteristik dari permasalahan yang akan diuji agar data yang diperoleh mampu merepresentasikan kenyataan yang ada. Populasi didalam penelitian ini adalah pegawai PUSAT I di Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Adapun jumlah populasi tersebut adalah sebanyak 45 orang.

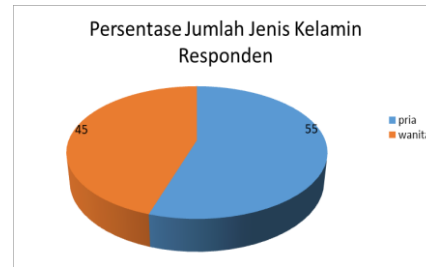
Pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu teknik yang mengambil sampel dari seluruh populasi pegawai pada BPSDM PUSAT I PUPR yang berjumlah 45 orang. Teknik ini dilakukan karena jumlah populasi yang kecil sehingga semua anggota populasi dijadikan sampel penelitian.

#### **PEMBAHASAN DAN ANALISIS DATA**

Bab hasil penelitian dan pembahasan ini berisi penjelasan mengenai data dan pembahasan temuan penelitian.

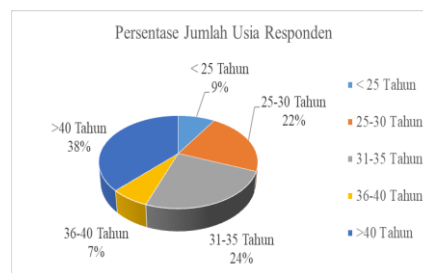
#### ***Uji Validitas Instrumen***

Variabel X (Gaya Kepemimpinan)				
Indikator	Nomor Pernyataan	Corrected item - Total Correlation	R Tabel (5%)	Keterangan
Pengambilan Keputusan	1	0,637	0,631	Valid
	2	0,872	0,631	Valid
	3	0,442	0,631	Valid
Kemampuan Memotivasi	4	0,927	0,631	Valid
	5	0,927	0,631	Valid
	6	0,909	0,631	Valid
Kemampuan Komunikasi	7	0,696	0,631	Valid
	8	0,887	0,631	Valid
	9	0,761	0,631	Valid
	10	0,700	0,631	Valid
	11	0,742	0,631	Valid
Kemampuan Mengendalikan bawahan	12	0,889	0,631	Valid
	13	0,829	0,631	Valid
	14	0,762	0,631	Valid
	15	0,637	0,631	Valid
Tanggung Jawab	16	0,778	0,631	Valid
	17	0,716	0,631	Valid
	18	0,927	0,631	Valid
Kemampuan Mengendalikan Emosional	19	0,788	0,631	Valid
	20	0,739	0,631	Valid
	21	0,742	0,631	Valid
	22	0,749	0,631	Valid
	23	0,818	0,631	Valid



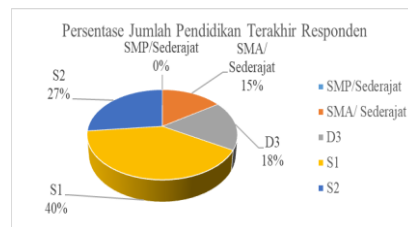
Sumber: Data diolah, 2017

**Grafik 4.2** Persentase Jumlah Usia Responden



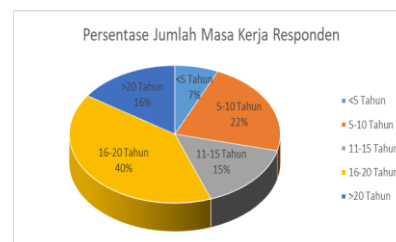
Sumber: Data diolah, 2017

**Grafik 4.3** Persentase Jumlah Pendidikan Terakhir Responden



Sumber: Data diolah, 2017

**Grafik 4.4** Persentase Jumlah Masa Kerja Responden



### Karakteristik Responden

**Grafik 4.1** Persentase Jumlah Jenis Kelamin Responden

Sumber: Data diolah, 2017

Universitas Indonesia

## SIMPULAN DAN SARAN

Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai di BPSDM Pusat 1 Kemeterian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Hal ini dapat dilihat dari hasil yang diperoleh dari perhitungan koefisien deteminasi yang di mana Gaya Kepemimpinan di pengaruhi oleh Kinerja Pegawai sebesar 31,2% sedangkan 68,8% sisanya dipengaruhi oleh kemampuan pegawai, dukungan yang diterima, motivasi, keberadaan yang mereka lakukan dan hubungan pegawai dengan organisasi menurut Mathis dan John (2001:82).

## CATATAN AKHIR

Ucapan terima kasih disampaikan Penulis kepada pihak-pihak yang telah berperan dalam penelitian baik dalam bentuk support dana, perizinan, pembimbingan dan dalam pengambilan data.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

Alma, Buchari. 2003. *Pemasaran Stratejik Jasa Pendidikan*. Bandung: Alfabeta

Baidorei, Sitti. 2003. *Hubungan Antara Karakteristik Individu*, Depok :

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Erlangga

Gibson, Ivancevich dan Donelly. 2003. *Organisasi. Edisi kedelapan, jilid 2*, Jakarta: Binarupa Aksara

Griffin, R.W, and Ronal J. Elbert. 2008. *Businnes 8<sup>th</sup>*, New Jersey Prentice Hall.

Gillies,DA. 1996. *Manajemen Keperawatan Suatu Pendekatan Sistem*, Philadelphia: Souders Company

Hadi, Sutrisno. 2004. *Metodologi Research Jilid 3*. Yogyakarta : Andi

Handoko, T. Hani. 2001, *Manajemen*. Edisi Kedelapan belas. Yogyakarta: BPFE

Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personal dan Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta: BPFE

Istijanto. 2006. *Riset Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama,

Kadarman, A.M dan Udayana, Jusuf. 2001. *Pengantar Ilmu Manajemen*, Jakarta: PT. Prehallindo

- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan kepemimpinan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kuswadi. 2004. *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*, Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rusdakarya
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja*, Bandung: Refika Aditama
- Mathis, Robert. L dan Jackson John. H. 2001. *Manajemen Sumber daya Manusia*, Jakarta: Jilid 1. Salemba Empat
- Riduwan. 2012. *Dasar-dasar Statistika*. Cetakan kesepuluh, Bandung: Alfabeta
- Robbins SP, dan judge. 2011. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia*, Bandung : Refika Aditama
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Timpe, A Dale. 2001, Seri *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta: PT Elek media Koputindo
- Prawirosentono, Suyono. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: BPF
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*, Bandung: Pustaka Setia
- Rivai, Veithzal. 2004. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* Jakarta: PT Raja GrafindoPersada
- Winardi. 2008. *Entrepreneur dan Entrepreneurship*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group

### Internet

- Nurita, R. Yolla Permata. 2008. *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Finance Divisi Elektronik Cabang Bandung”*. (<http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/10364/1005/cover.pdf>)
- Saifullah. 2012. *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro, Kecil*



*dan Menengah di Kabupaten  
Bengkalis*".  
([http://repository.uinsuska.ac.id/1658/1/2012\\_2012328MEN.Pdf](http://repository.uinsuska.ac.id/1658/1/2012_2012328MEN.Pdf))

Indriani. 2013. "*Pengaruh Gaya  
Kepemimpinan Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT.  
PLN Sektor Tello Makassar*".  
(<http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/8793/INDRIANI%20%20A211%2009%20011.pdf?sequence=1>)

Untari, Agustina. 2014. "*Pengaruh  
Gaya Kepemimpinan dan Kerja  
Karyawan terhadap Kinerja  
Keuangan Pada PT. PLN  
(Persero)*".  
(<http://eprints.uny.ac.id/17182/1/TA%2CPDF.pdf>)